



រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា
២០១៦

ទេសន្តរប្រវេសន៍ពលករខ្មែរ
Migration of Cambodian Workers

សុខ ឧស្សាហ៍

និក្ខេបបទបណ្ឌិតនីតិសាស្ត្រ

ឯកទេស នីតិឯកជន

ភ្នំពេញ ២០១៦

មាតិកា

	ទំព័រ
មាតិកា	i
ឧទ្ទិសស្នាដៃ	iv
សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ	v
អំណះអំណាង	vii
អក្សរកាត់ (ប្រើក្នុងនិក្ខេបបទនេះ)	viii
មូលន័យសង្ខេប	x
Abstract	xiii
សង្ខេបនិក្ខេបបទ	xvi
Thesis Abstract	xxii
អារម្ភកថា	xxix

សេចក្តីផ្តើម

១-លំនាំបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ	១
២-ចំណោទបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ	២
៣-គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ	៣
៤-ដែនកំណត់និងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ	៣
៥-វិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ	៣
៦-សារប្រយោជន៍នៃការស្រាវជ្រាវ	៤
៧-រចនាសម្ព័ន្ធនៃការស្រាវជ្រាវ	៤

ជំពូកទី១

ឧស្សាហកម្មនៃទេសន្តរប្រវេសន៍ពលករ

១.១-ទេសន្តរប្រវេសន៍ពលករ	៥
១.១.១-និមន័យ	៥
១.១.២-ប្រវត្តិចំណាកស្រុកនៅលើពិភពលោក	៧
១.២-ចំណាកស្រុកមុនសម័យទំនើប	១៧
១.៣-ចំណាកស្រុកបែបទំនើប	២១
១.៣.១-ឧស្សាហូបនីយកម្មនិងការងើបឡើងនៃជាតិនិយមប្រក្រតីនិយម	២១
១.៣.២-សង្គ្រាមពិភពលោកនិងវិបាក	២២
១.៣.៣-ទេសន្តរប្រវេសន៍ពលកម្មនាសតវត្សរ៍ទី២១	២៥

១.៤-ប្រវត្តិពលករចំណាកស្រុកកម្ពុជា.....	២៧
១.៥-កត្តាផ្សេងៗនៃចំណាកស្រុក	៣០
១.៥.១-ទស្សនៈជាប្រវត្តិសាស្ត្រ	៣០
១.៥.២-កត្តាជំរុញនិងអូសទាញ	៣១
១.៥.៣-មុខងារនៃចំណាកស្រុក	៣៤
១.៥.៤-មធ្យោបាយ	៣៤
១.៥.៤-របៀបចេញ	៣៤
១.៥.៥-ច្រកចេញ	៣៥
១.៦-ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់និងរចនាសម្ព័ន្ធនៃការគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនពលករ	៣៥
១.៦.១-និយ័តកម្មច្បាប់ស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ/ការបង្កើតប្រព័ន្ធស្របច្បាប់	៣៥
១.៦.២-ស្ថាប័នសំខាន់ៗសម្រាប់ជ្រើសរើសពលករ	៣៨
១.៦.៣-ការផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណដល់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករឬ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន	៣៩
១.៦.៤-ការជ្រើសរើសនិងណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរ	៤២
១.៦.៥-កម្មវិធាន កម្ពុជា-ម៉ាឡេស៊ី	៤៦
១.៦.៦-ដំណើរចាកចេញរបស់ស្រ្តីកម្ពុជាធ្វើការតាមផ្ទះ (ចាប់ពីការជ្រើសរើសរហូតដល់មាតុភូមិនិវត្តន៍)	៤៩
១.៦.៧-សេវារបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជននៅកន្លែងធ្វើការនិង ការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍	៥១

ជំពូកទី២

ប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់ពលករចំណាកស្រុក

២.១-អាទិភាពនៃចំណាកស្រុកពលករខ្មែរ	៦០
២.១.១-ស្ថានភាពគ្រួសារ	៦០
២.១.២-ស្ថានភាពប្រជាសាស្ត្រ	៦០
២.១.៣-និកម្មភាព	៦២
២.២-ស្ថានភាពនៃទេសន្តរប្រវេសន៍ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៧ដល់បច្ចុប្បន្ន	៦២
២.៣-លក្ខខណ្ឌជ្រើសរើសពលករនិងការចេញដំណើរ	៦៤
២.៣.១-ការប្រកាសផ្សព្វផ្សាយ-ជ្រើសរើសពលករ	៦៤
២.៣.២-ការចុះកិច្ចសន្យាជាមួយពលករ/ការជ្រើសរើសពលករ	៦៦
២.៣.៣-ការអភិវឌ្ឍមុខរបរនិងការងារ	៧៩
២.៣.៤-យន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍	៨៣
២.៣.៥-អធិការកិច្ចទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស	៨៤

២.៣.៦-បទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា	៨៦
២.៣.៧-ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករនិងការងាររបស់ពលករកម្ពុជា នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី	៩០
២.៣.៨-ការសម្របសម្រួលដល់ពលករដែលចូលធ្វើការងារខុសច្បាប់ ក្នុងប្រទេសថៃ	៩៩
២.៤-យន្តការនៃចំណាកស្រុក	៩៩
២.៥-លក្ខខណ្ឌច្បាប់នៃការទូទាត់ប្រាក់ខែ	១០២
២.៦-និយោជកនិងការងារក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី	១០៨
២.៧-បុគ្គលភាពគតិយុត្តរបស់និយោជក	១០៩
២.៨-ការធ្វើអាតុភូមិនិវត្តន៍មកកម្ពុជា	១១១
២.៩-កិច្ចការពារសិទ្ធិពលករចំណាកស្រុកនៅអាស៊ាន	១១២
២.១០-លំហូររូបិយប័ណ្ណនៅអាស៊ីនិងប៉ាស៊ីហ្វិក	១១៥

ជំពូកទី៣
វិចារណកម្មពលករចំណាកស្រុក

៣.១-វិសេសភាពវិស័យការងារនិងបទដ្ឋានគតិយុត្ត	១២១
៣.២-នីតិវិធីនុកូលភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនគ្មានអាជ្ញាប័ណ្ណ	១២៥
៣.២.១-ប្រភេទនៃកិច្ចសន្យា	១២៦
៣.២.២-ភាពមិនប្រក្រតីនៃការបណ្តុះបណ្តាល	១២៦
៣.៣-សុវត្ថិភាពនៃលក្ខខណ្ឌការងារពលករចំណាកស្រុកដោយសមាគមអាស៊ាន	១២៧
សន្និដ្ឋាន	១៣២

គន្ថនិទ្ទេស
ឧបសម្ព័ន្ធ